



ГОСПОДАРСЬКИЙ СУД міста КИЄВА

НАКАЗ

10.08.2020

КИЇВ

№55

**Про оголошення добору з призначення на
вакантну посаду державної служби категорії «В»
в апараті Господарського суду міста Києва
на період дії карантину**

Відповідно до статті 17 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 №889-VIII (зі змінами), з урахуванням вимог абзацу 5 пункту 8 розділу II Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» від 13.04.2020 №553-IX, Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2020 №290 (далі - Порядок), у зв'язку з необхідністю безперервного виконання завдань і функцій, покладених на апарат Господарського суду міста Києва на період дії карантину, керуючись ст. 155 Закону України «Про судоустрій і статус суддів»,

НАКАЗУЮ:

1. Оголосити добір на зайняття вакантної посади державної служби категорії «В» - головного спеціаліста відділу аналітичної роботи, статистики та аналізу застосування судової практики.

2. Установити строк подання інформації для участі в доборі з призначення на зазначену вакантну посаду – до 17 год. 45 хв. 14.08.2020.

3. Відділу управління персоналом та антикорупційного моніторингу забезпечити: розміщення на Єдиному порталі вакансій державної служби цього наказу та оголошення про добір з інформацією, визначеною пунктом 16 Порядку;

розгляд інформації від осіб, які виявили бажання взяти участь у доборі, передачу такої інформації уповноваженій особі, інформування про час та місце проведення співбесіди;

оприлюднення на Єдиному порталі вакансій державної служби інформації про прийняте рішення за результатами добору.

4. Уповноважити конкурсну комісію суду на проведення співбесід з кандидатами в установленому порядку.

5. Конкурсній комісії суду:

опрацювати та розглянути інформацію, отриману від відділу управління персоналом та антикорупційного моніторингу, визначити осіб для проведення співбесід;

провести співбесіди з кандидатами та внести обґрунтоване подання керівнику апарату Господарського суду міста Києва про призначення кандидата на заміщення вакантної посади державної служби шляхом укладення з ним контракту.

6. Відділу аналітичної роботи, статистики та аналізу застосування судової практики оприлюднити даний наказ та оголошення про проведення добору на офіційному вебсайті Господарського суду міста Києва, після їх оприлюднення на Єдиному порталі вакансій державної служби.

7. Відділу управління персоналом та антикорупційного моніторингу довести цей наказ до відома працівників, зазначених у його пунктах 3-6.

8. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Керівник апарату



О.М. Кривенко